

**HARJU MAAKONNA
LOKSA LINNAVOLIKOGU
M Ä Ä R U S**

Loksa linn,

17. märts 2009 nr 6

**Loksa linna munitsipaalharidusasutuste
pedagoogide töötasustamise alused**

Määrus kehtestatakse kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 6 lg 2, põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 45 lg 2, Vabariigi Valitsuse 26.02.2009.a määruse nr 44 „Munitsipaalkoolide õpetajate ametijärgude palga alammäärade kehtestamine” ja koolieelse lasteasutuse seaduse § 27 lg 3 ja 5 alusel.

§ 1 Üldsätted

- (1) Määrusega kinnitatakse Loksa linna munitsipaalharidusasutuste Loksa 1 Keskkool, Loksa Vene Gümnaasium, Loksa Lasteaed, (edaspidi haridusasutused) pedagoogide töötasustamise alused ja kuupalga alammäärad.
- (2) Pedagoogideks määruse mõistes on direktor/juhataja, direktori/juhataja asetäitja õppe- ja kasvatusalal, huvijuht, klassiõpetaja, aineõpetaja, parandusõppe õpetaja.
- (3) Pedagoogide töötasustamisel arvestatakse pedagoogi vastavust kvalifikatsiooninõuetele ning talle atesteerimisel omistatud ametijärku.
- (4) Töötasustamise põhimõtted toetavad haridusasutuse juhi iseseisvat otsustusvõimet.
- (5) Haridusasutuse juht töötab välja ja kooskõlastab hoolekoguga (palgakomisjoniga) palgajuhendi vastavalt asutuse eelarves töötasudeks ettenähtud vahenditest. Asutuse palgajuhendi kinnitab asutuse juht kooskõlastatult Loksa Linnavalitsusega (edaspidi linnavalitsus).
- (6) Palgajuhendi koopia esitatakse linnavalitsusele.

§ 2 . Haridusasutuste juhtide töö tasustamine

- (1) Haridusasutuste juhid on koolide direktorid ja koolieelsete lasteasutuste juhatajad.
- (2) Haridusasutuste juhtide palgad kinnitab linnavalitsus.
- (3) Kooli direktori kuupalga alammäär on:
 - 1) kuni 150 lapsega haridusasutuses 11 000-15 500 krooni;
 - 2) 150 – 300 lapsega haridusasutuses 15 500-22 000 krooni;
- (4) Haridusasutuse juhil on lubatud oma põhitöö ajast teha vahetut õpetajatööd kuni 6 tundi nädalas, mida tasustatakse lisatasuna linnavalitsuse otsusel.
- (5) Linnavalitsusel on õigus korraldusega haridusasutuse juhile haridusasutuse eelarves töötasudeks ettenähtud vahendite piires määrata:
 - 1) kehtestatud kuupalgast kõrgem palgamäär näidates ära palgamäära suurendamise põhjused;
 - 2) ühekordseid lisatasusid täiendavate tööülesannete täitmise eest või erakordsete töötulemuste eest;
 - 3) toetusi ja preemiaid;

4) igakuiseid lisatasusid kokku kuus kuni 50% haridusasutuse juhile määratud kuupalgamäärast kas nõutavast tulemuslikuma töö eest, haridusasutuse juhiga läbiviidud tulemusvestluse põhjal või täiendavate tööülesannete eest.

§ 3 Pedagoogide töö tasustamine

- (1) Munitsipaalhariduses töötava direktori/juhataja õppealajuhataja palga alammäär on vähemalt 75% vastava asutuse juhi palga alammäärast.
- (2) Munitsipaalharidusasutustes töötavate palga alammäärad lähtuvalt Vabariigi Valitsuse poolt kinnitatud õpetajate ametijärkude palga alammääradest on järgmised:

noormpedagoog	9 897 krooni;
pedagoog	10 480 krooni;
vanempedagoog	11 978 krooni;
pedagoog-metoodik	14 464 krooni.
- (3) Klassijuhataja ülesannete täitmisel makstakse lisatasu järgmiselt:

noorempedagoog	990 krooni;
pedagoog	1 048 krooni;
vanempedagoog	1 198 krooni;
pedagoog-metoodik	1 446 krooni.
- (4) Pedagoogide palgamäära kinnitab haridusasutuse juht.

§ 4 Lasteaia pedagoogilise personali palgamäärad

- (1) Õpetajate miinimumpalgamäärad:

1) pedagoogi ametijärku omav kõrgharidusega õpetaja	9360 krooni;
2) pedagoogi ametijärku omav keskeriharidusega õpetaja	7950 krooni;
3) noorempedagoog	7950 krooni;
4) vanempedagoog	9860 krooni.
- (2) Õpetaja ametikohal töötav atesteerimata õpetaja miinimumpalgamäär on 7 450 krooni.

§ 5 Palga alammäära rakendamine

- (1) Paragrahvi 3 lõikes 2 nimetatud palga alammäärad kehtestatakse pedagoogidele, kellel on pedagoogide kvalifikatsiooninõuetele vastav kõrgharidus.
- (2) Pedagoogide kvalifikatsiooninõuetele vastava keskeriharidusega pedagoogi palgaalammäär on 15% madalam sama ametijärguga kõrgharidusega pedagoogi palga alammäärast.
- (3) Pedagoogide töö tasustamisel arvestatakse pedagoogide vastavust kvalifikatsiooninõuetele, talle atesteerimisel omistatud ametijärku, tema tunnikoormust ja muud pedagoogilist tegevust.
- (4) Tähtajalise töölepinguga töötava keskharidusega õpetaja palgamäär on võrdne keskharidusega noorempedagoogi palgamääraga.
- (5) Klassijuhataja ülesannete täitmise eest makstakse tasu vähemalt 10% pedagoogi palga alammäärast.

§ 6 Lisatasude määramine

- (1) Linnavalitsusel on õigus haridusasutuse juhile haridusasutuse eelarves töötasudeks ettenähtud vahendite piires määrata:
 - 1) lisatasusid kokku kuus kuni 50% haridusasutuse juhile määratud kuupalgamäärast;
 - 2) toetusi ja preemiaid.
- (2) Allasutuse juhtidel on õigus määrata haridusasutuse eelarve piires:
 - 1) lisatasusid täiendavate tööülesannete täitmise eest (asendamine, ühekordsed ülesanded, tulemuslikum töö) mitte rohkem kui 50% täiendavaid tööülesandeid täitva isiku lepingulisest palgamäärast;
 - 2) ühekordseid preemiaid, toetusi;
 - 3) ületunnitöö eest.
- (3) Asendustasu makstakse vastavalt asendava pedagoogi palgaastmele.
- (4) Haridusasutusejuhil on õigus lähtudes palgajuhendist ja asutuse eelarves töötasuks ettenähtud vahendite piires määrata pedagoogidele kehtestatud kuupalga alammärast kõrgem kuupalgamäär, näidates ära palgamäära suurendamise põhjus.
- (5) Kui struktuuris kajastuv töökoht eelarveaasta kestel kuus kuud järjestikust kuud põhjendamatult täitmata, arvestatakse see alates uuest eelarveaastast struktuurist välja.

§ 7 Tunnipalga arvutamine

- (1) Ühekordsete täiendavate tööülesannete täitmist tasustatakse tunnipalga alusel.
- (2) Tunnipalga arvutamise aluseks on kuupalgamäära jagamine vastava kuu tööajanormiga lähtudes pedagoogidele kinnitatud lühendatud üldtööajanormist, s.o. 35 tundi nädalas ehk 7 tundi päevas.

§ 8 Ületunnitasu arvutamine

- (1) Arvutatakse töötaja piirkoormust ületavate tundide eest.
- (2) Töötajale kinnitatud kuupalgamäär jagatakse vastava kuu tööajanormiga lähtudes pedagoogidele kinnitatud lühendatud üldtööajanormist, s.o. 35 tundi nädalas ehk 7 tundi päevas ja korrutatakse vastava kuu töötabelijärgsete ületundide arvuga.
- (3) Ületunnitasu lisamäär on kuni 75%.

§ 8 Tarifitseerimisnimekiri

- (1) Kool koostab linna poolt kinnitatud vormi kohase koondtarifikatsiooni elektroonselt ja paber kandjal ning esitab 15. septembriks ja 15. jaanuariks, muudatuste korral vastavalt nende tekkele, linnavalitsusele.
- (2) Allasutuse juhataja (direktor) esitab paragrahvi lõikes 1 nimetatud nimekirjad linnavalitsusele vastava valdkonna abilinnapeale.
- (3) Kõikidest muudatustest eelnimetatud nimekirjades tuleb teatada linnavalitsusele vastava valdkonna abilinnapeale hiljemalt kuu aja jooksul muudatuse tegemisest.

§ 9 Rakendussätted

- (1) Tunnistada kehtetuks Loksa Linnavolikogu 17.04.2008 määrus nr 10 “Loksa Linna hallatavate munitsipaalharidusasutuste pedagoogide töötasustamise alused”.
- (2) Määrus jõustub 20. märtsil 2009.a ning rakendatakse tagasiulatuvalt 01. jaanuarist 2009.a.

Rein Heina
Volikogu esimees